



Ayuntamiento
de Las Palmas
de Gran Canaria

EJERCICIO 2026

Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos
Concejalía Delegada de Recursos Humanos
Dirección General de Recursos Humanos
Servicio de Recursos Humanos
Negociado de Formación y Perfeccionamiento del Personal

PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA

Dirigido al personal del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria y a sus órganos administrativos autónomos y órganos desconcentrados —Instituto Municipal de Deportes, Instituto Municipal de Empleo y Formación y Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza—

ÍNDICE

	Pág.
Presentación	2
Agradecimientos	3
Alumnado	4
Modalidades formativas	5
Convocatorias, plazos de inscripción y criterios de selección y admisión	6
Contacto	6
Áreas formativas	7 - 18
1. Jurídico – Administrativa y Económica	
2. Tecnologías de la Información y Comunicaciones. Competencias digitales	
3. Gestión – Acción social	
4. Perfeccionamiento – específica determinados colectivos	
5. Recursos Humanos	
6. Organización del trabajo y mejora de las habilidades	
7. Información y Atención a la Ciudadanía	
8. Prevención y Salud Laboral	
9. Seguridad y Emergencias	
Formación impulsada por secciones sindicales	19

PRESENTACIÓN

El Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria concibe la formación de su plantilla municipal como un eje estratégico fundamental para avanzar en los procesos de modernización, mejora continua y calidad de los servicios públicos que se prestan a la ciudadanía. Los procesos de enseñanza-aprendizaje constituyen una herramienta clave para el desarrollo profesional del personal empleado público: actualización de conocimientos, mejora de competencias y contribuye a identificar y abordar necesidades organizativas, de gestión y funcionamiento interno de la propia Corporación.

La Instrucción de Formación Continua del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, de 5 de noviembre de 2020, establece como misión principal: *dar respuesta a las necesidades formativas del personal municipal y sus organismos autónomos, aportando valor añadido en el diseño, ejecución y seguimiento de las acciones formativas*. Esta apuesta por la formación se ha materializado desde el año 2016 en los anteriores Planes de Formación Continua impulsados por el Servicio de Recursos Humanos, que han permitido hasta entonces la capacitación de un elevado número de empleados y empleadas municipales.

Tras el período en el que la actividad formativa se vio condicionada por la priorización de los procesos de estabilización de empleo público, el Ayuntamiento retoma la planificación formativa con un nuevo impulso, apostando por metodologías de aprendizaje adaptadas, por entornos formativos virtuales y por el uso de herramientas que faciliten el acceso al conocimiento y al aprendizaje continuo.

En este sentido, la Dirección General de Recursos Humanos apuesta por la innovación metodológica, la adecuación de los espacios y de los recursos formativos con el objeto de incorporar herramientas y entornos de aprendizaje flexibles, modernos y accesibles, los cuales se materializarán en el marco de la colaboración con la Dirección General de Innovación Tecnológica al integrar esta iniciativa dentro de la estrategia Horizonte Digital LPGC 2030.

El Plan de Formación Continua 2026¹ se concibe como un proyecto compartido, construido a partir de la participación e implicación de la plantilla municipal, convencidos y convencidas de que la mejora de la formación y del servicio público que prestamos es una responsabilidad que se construye entre todos y todas.

1 En adelante PFC 2026

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos la colaboración y el tiempo dedicado a las unidades administrativas, al personal municipal que se ha presentado como docente, secciones sindicales y todo aquel personal que ha cumplimentado el cuestionario de necesidades formativas, contribuyendo a la mejora continua y al desarrollo profesional de toda nuestra plantilla. Igualmente, lo hacemos extensivo a las empresas de formación y profesionales externos que forman parte de este Plan de Formación Continua 2026.

También queremos agradecer al Órgano de Gestión Tributaria, a la Concejalía de Juventud, a la Universidad Popular Juan Rodríguez Doreste, y de manera especial, al Instituto Municipal de Deportes por la excelente predisposición al cedernos las instalaciones municipales, siendo un apoyo indispensable para garantizar el desarrollo óptimo de cada acción formativa.

ALUMNADO

Las acciones formativas que se incluyen en este PFC 2026 van dirigidas a todo el personal del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria y a sus órganos administrativos autónomos y órganos desconcentrados –Instituto Municipal de Deportes, Instituto Municipal de Empleo y Formación y Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza– funcionario y laboral, tanto fijo como temporal, que estén en activo en el momento de la convocatoria y desarrollo de las acciones formativas.

MODALIDADES FORMATIVAS

La Instrucción de Formación Continua del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, de 5 de noviembre de 2020, recoge en su artículo 7 los *Tipos y modalidades de formación*.

- [...] **a.** Acciones formativas presenciales **c.** Acciones formativas *online*
b. Acciones formativas semipresenciales (*online* **d.** Acciones formativas a distancia
– presenciales)

En el transcurso de ese mismo año, tras la declaración de pandemia por COVID-19, la formación que no requería asistencia física en el mismo espacio cobra un papel fundamental y esto hace que, dependiendo del matiz, se detalle correctamente la denominación de las modalidades formativas utilizadas en este PFC 2026.

Para visualizarlo mejor, se muestran las modalidades según las variables, tiempo y espacio:

MODALIDAD FORMATIVA	ESPACIO	TIEMPO
Presencial	Mismo lugar (físico)	Mismo tiempo (síncrono)
Presencial remota o síncrona	Plataforma digital: Zoom, Teams, Meet, etc. Espacio digital de interacción	Mismo tiempo (síncrono) En directo Tienen carácter obligatorio de asistencia
Online	Campus virtual: Moodle	Tiempo distinto (asíncrono) El contenido está disponible 24/7. El alumnado decide cuándo entrar, leer y realizar las tareas. No hay coincidencia temporal con el/la docente.
Semipresencial	Mismo lugar (físico) y acceso a campus virtual	Tiempos acorde a la planificación de la actividad formativa.
Modelo Híbrido o Aula Espejo	La acción formativa ocurre en un aula física con dispositivos, y se permite que parte del alumnado está en un aula y otros están conectados desde sus puestos de trabajo u otro espacio, simultáneamente.	

CONVOCATORIAS

La convocatoria de cada acción formativa se publica a través de los siguientes canales: Comunicados Institucionales en la Intranet municipal, Laycos, secciones sindicales y correo electrónico corporativo.

La convocatoria de la acción formativa especificará, como mínimo:

- Denominación
- Contenidos
- Grupo profesional destinatario
- Fecha prevista de impartición
- Modalidad formativa, y
- Acreditación

PLAZOS DE INSCRIPCIÓN

A partir del día siguiente de la publicación de la convocatoria, se establecerán 3 días hábiles para formalizar la inscripción.

Los formularios de inscripción se habilitarán a partir de las 9:00 horas, no se admitirán las inscripciones recibidas antes de la hora y fecha de inicio de inscripción indicada en la convocatoria.

CRITERIOS DE SELECCIÓN Y ADMISIÓN

Conviene recordar que los criterios de selección y admisión del alumnado se rigen por el artículo 8 (Acceso a la formación y criterios de selección) de la Instrucción de Formación Continua del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, su punto 6 detalla los siguientes criterios:

- a. Los requisitos establecidos en la convocatoria, especialmente el área o servicio de referencia y el grupo profesional al que va destinado.
- b. Relación de la actividad formativa con las funciones del puesto de trabajo desempeñado.
- c. Se podrá desestimar la solicitud de quien dentro de los seis meses anteriores hubiese desistido, fuera de plazo, de alguna actividad formativa o dejase de asistir, sin justificación, al desarrollo de la misma.
- d. Tendrá preferencia aquel personal municipal que no haya realizado ninguna acción formativa.

CONTACTO

Estamos a tu disposición para resolver cualquier consulta o duda:

- Consultas por correo electrónico a: formacionyestudios@laspalmasgc.es
- Teléfonos: extensiones 46575 / 46674
- Atención presencial: puedes encontrarnos en la 7.ª planta de las oficinas municipales de la Casa del Marino.

ÁREAS FORMATIVAS: JURÍDICO – ADMINISTRATIVA Y ECONÓMICA						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA
Claves de la Simplificación Administrativa en el ámbito local	Aranzadi La Ley Formación by JUC	A1, A2, C1 y C2	50	Online	30	Septiembre - noviembre
La Impunidad y los Plazos Administrativos en el ámbito de las entidades locales por incidencia en la Ley 39/2015	Ambientum Formación	A1, A2, C1 y C2	30	Online y presencial sincrónica	20	Del 18 de mayo al 18 de junio Sesiones sincrónicas: 20 de mayo, 3 y 8 de junio *En horario de tarde
Principio “Do not significant harm” y recomendaciones para la Administración de los 7 principios fundamentales de gestión del PRTR. Casos prácticos.	ASPA Educación	A1, A2, C1 y C2	30	Online	35	Del 17 de marzo al 20 de abril
El Contrato de Servicios en la Ley 9/2017	Ambientum Formación	A1, A2, C1 y C2	30	Online y presencial sincrónica	50	Del 30 de marzo al 10 de mayo Sesiones sincrónicas: 14 y 21 de abril, 7 de mayo *En horario de tarde
Puesta al día sobre el Contrato Menor	Aranzadi La Ley Formación by JUC	A1, A2, C1 y C2	50	Online	20	Mayo - junio
El Control Preventivo de los Contratos: Claves para el Ejercicio de la Fiscalización Previa	Ambientum Formación	A1, A2, C1 y C2	30	Online y presencial sincrónica	40	Del 14 de septiembre al 21 de octubre Sesiones sincrónicas: 24 de septiembre, 7 y 19 octubre *En horario de tarde
Aplicación práctica de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de contratos del sector público	Aranzadi La Ley Formación by JUC	A1, A2, C1 y C2	30	Online	40	Septiembre - noviembre

ÁREA FORMATIVA: NUEVAS TECNOLOGÍAS Y COMUNICACIONES COMPETENCIAS DIGITALES						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA
Curso de Inteligencia artificial en las administraciones públicas	ADR Formación	A1, A2, C1, C2 y E	Por determinar	Online	30	Por determinar Abril – junio Septiembre-noviembre
Introducción a ChatGPT, Gemini, Copilot, Claude y herramientas de IA	ADR Formación	A1, A2, C1, C2 y E	Por determinar	Online	15	Por determinar Abril – junio Septiembre-noviembre
Libre Office: Writer avanzado	ADAMS	A1, A2, C1, C2 y E	50	Online	25	Por determinar Abril – junio Septiembre-noviembre
Libre Office: Calc básico	ADAMS	A1, A2, C1, C2 y E	50	Online	35	Por determinar Abril – junio Septiembre-noviembre
Libre Office: Calc avanzado	ADAMS	A1, A2, C1, C2 y E	50	Online	40	Por determinar Septiembre-noviembre

ÁREA FORMATIVA: GESTIÓN – ACCIÓN SOCIAL						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA LUGAR DE DESARROLLO
Diagnóstico Social y elaboración de informes para juzgado	Jonathan Regalado Formador externo	Trabajadores/as Sociales	35	Presencial síncrona	18	Del 7 de mayo al 9 de junio *En horario de mañana
Profesionales de los Servicios Sociales en la Administración de Justicia	Josefa Moreno Román Formadora externa	Trabajadores/as Sociales	35	Online y presencial síncrona	40	Del 21 de septiembre al 16 de octubre Sesiones síncronas: 8, 14 y 16 octubre *En horario de tarde
Protección integral de las infancias y las adolescencias	CLAVE-A	Plantilla municipal que trabaja con infancia y adolescencia	35	Presencial	10	4 y 5 de junio Instituto Municipal de Deportes
Herramientas digitales para la gestión del Trabajo Social - 2 ediciones -	José María Regalado Formador externo	Trabajadores/as Sociales Educadores/as Sociales Animadores/as Socioculturales	25 – 30 plazas por edición	Online y presencial síncrona	50	Del 13 abril al 17 de mayo Sesiones síncronas: 16 y 30 abril y 14 mayo *En horario de mañana Del 5 de octubre al 8 de noviembre Sesiones síncronas: 8 y 22 de octubre y 5 de noviembre *En horario de mañana
Formación en Extranjería para profesionales del ámbito social	Por determinar Propuesta CEAR	Plantilla municipal que trabaja con población extranjera	Por determinar	Por determinar	Por determinar	Por determinar Abril – junio Septiembre-noviembre
Preservación familiar orientada en soluciones	Antonio Medina Machín Formador externo	Plantilla municipal que trabaja con infancia y adolescencia	Por determinar	Por determinar	40	Por determinar Abril – junio Septiembre-noviembre

ÁREA FORMATIVA: PERFECCIONAMIENTO y ESPECÍFICA DETERMINADOS COLECTIVOS*

***Nota de interés:** las acciones formativas detalladas en esta área formativa atienden a las necesidades técnicas de servicios municipales concretos. Debido a la naturaleza especializada de estas actividades, su planificación definitiva se encuentra en fase de concreción técnica en coordinación con las unidades responsables. La determinación final de fechas, horarios y ponentes se incorporará de forma dinámica al plan formativo, garantizando así la máxima alineación con las necesidades operativas de cada unidad administrativa.

DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA LUGAR DE DESARROLLO
Curso de competencias digitales básicas	Carlos E. Hernández Díaz Formador externo	Personal de oficio	15	Presencial	30	Del 3 de marzo al 7 de abril Universidad Popular Santa Catalina
Curso práctico de conducción segura y eficiente	Carlos Larrodé Formador externo	Personal oficial conductor, oficial conductor transportista y operarios conductores	15	Presencial	Por determinar	Por determinar Mayo – junio Septiembre-noviembre
Riesgo eléctrico para trabajos con y sin tensión. RD 614/2001 y normativa técnica aplicable	Por determinar	Personal de oficio de Alumbrado Público	10	Presencial	Por determinar	Por determinar Abril – junio Septiembre
Capacitación integral para la prevención y gestión de conductas agresivas y situaciones de violencia en el puesto de trabajo	Por determinar	Personal municipal de los centros y servicios de la Unidad Técnica de Inclusión Social		Por determinar	Por determinar	Por determinar Abril – junio Septiembre-noviembre
Curso de renovación CAP para la conducción de vehículos de transporte de mercancías y viajeros	Por determinar	Personal oficial conductor transportista que en el ejercicio 2026 debe renovar el permiso	18	Presencial	35	Por determinar Asignación fecha por la Autoescuela que imparte la formación

ÁREA FORMATIVA: PERFECCIONAMIENTO y ESPECÍFICA DETERMINADOS COLECTIVOS*

***Nota de interés:** las acciones formativas detalladas en esta área formativa atienden a las necesidades técnicas de servicios municipales concretos. Debido a la naturaleza especializada de estas actividades, su planificación definitiva se encuentra en fase de concreción técnica en coordinación con las unidades responsables. La determinación final de fechas, horarios y ponentes se incorporará de forma dinámica al plan formativo, garantizando así la máxima alineación con las necesidades operativas de cada unidad administrativa.

DENOMINACIÓN	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS
Procedimiento sancionador en materia de Tráfico	PERSONAL DEL ÓRGANO DE GESTIÓN TRIBUTARIA	Por determinar dependiendo del Servicio o sección del OGT a la que esté dirigida la actividad formativa correspondiente
Inteligencia Artificial aplicada a la gestión tributaria. Análisis y explotación de los datos. Privacidad y seguridad de la información.		
Creación y producción de podcast	PERSONAL DE LA SECCIÓN DE JUVENTUD	6 - 8
Respiración consciente como herramienta de mejora profesional y organizacional		
Por determinar	PERSONAL DE LA BANDA MUNICIPAL DE MÚSICA	20
Por determinar	PERSONAL DE LA UNIDAD TÉCNICA DE IGUALDAD	21

ÁREA FORMATIVA: RECURSOS HUMANOS						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA LUGAR DE DESARROLLO
Gestión de equipos de trabajo. Motivación y compromiso	INNOVAN-DO Antonia Tous Gloria Díaz Formadoras externas	A1, A2, C1 y C2	25	Presencial síncrona	12	9, 16, 23 y 30 de abril
Tramitación de expedientes disciplinarios	Miguel Rodríguez Santiago Formador interno	A1, A2, C1 y C2	20-25	Presencial	15	Por determinar Abril – junio Septiembre-noviembre

ÁREA FORMATIVA: RECURSOS HUMANOS ADMINISTRACIÓN EMOCIONAL						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA LUGAR DE DESARROLLO
III Edición Transformación personal y profesional, hacia una Administración más emocional	Santiago González Morales Formador interno	A1, A2, C1, C2 y E	15	Presencial	25	Del 6 al 27 de marzo Instituto Municipal de Deportes
IV Edición Gestión del estrés	Vanesa García Saarinen Formadora interna	A1, A2, C1, C2 y E	15	Presencial	20	10, 17, 20 y 27 de abril LA GRADA
Aula de técnicas y estrategias para el afrontamiento del estrés a través de la inteligencia emocional, la neurociencia y la atención plena	M.ª Isabel Macías Bolaños Formadora interna	A1, A2, C1, C2 y E	15 / 20	Presencial	24	Del 8 de abril al 27 de mayo LA GRADA *En horario de tarde, los miércoles

ÁREA FORMATIVA: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y MEJORA DE LAS HABILIDADES						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA LUGAR DE DESARROLLO
La planificación estratégica para la gestión pública	ASPA Campus	A1, A2 y C1	50	Online	35	Del 22 de abril al 14 de mayo
Diseño de proyectos de éxito	Leslie Perea Cook Formadora interna	A1, A2, C1 y C2	16	Presencial	32	16, 23 y 30 de septiembre 7, 14, 21 y 28 de octubre Instituto Municipal de Deportes

ÁREA FORMATIVA: INFORMACIÓN Y ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA LUGAR DE DESARROLLO
Taller de sensibilización: discapacidad auditiva y accesibilidad en la comunicación	FUNCASOR Formación externa	Personal municipal del Servicio de Asistencia Ciudadana	20	Presencial	1	23 y 24 de febrero Aula Metropol
Atención al público culturalmente diverso	Ambientum Formación	Personal municipal del Servicio de Asistencia Ciudadana	30	Online y presencial síncrona	40	Del 6 de abril al 13 de mayo Sesiones síncronas: 8 y 22 de abril, 11 de mayo *En horario de tarde
Manejo de situaciones de riesgo en la atención directa a la ciudadanía	ADR Formación	Personal municipal del Servicio de Asistencia Ciudadana	Por determinar	Online	15	Por determinar Septiembre-noviembre

ÁREA FORMATIVA: PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA
Prevención del acoso laboral en sus diferentes manifestaciones. Estrategias y gestión	INNOVAN-DO Antonia Tous Gloria Díaz Formadoras externas	A1, A2, C1 y C2	25	Presencial síncrona	12	5, 15, 22 y 26 de mayo

ACCIONES DE INFORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES				
DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	HORAS LECTIVAS *Según la modalidad formativa		FECHA PREVISTA
Mutua ASEPEYO	A1, A2, C1, C2 y E	Presencial 4 – 5 horas	Online 30 minutos – 2 horas	Durante el ejercicio 2026

ÁREA FORMATIVA: PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA
Prevención del burnout	Catherine de Wilde Calero Médica Medicina del Trabajo Sección de Prevención de Riesgos Laborales	Trabajadores/as Sociales	Por determinar	Presencial	15	Por determinar 1 er grupo: abril 2ª grupo: junio 3er grupo: octubre/noviembre
Grupo de cuidado a la población trabajadora municipal		A1, A2, C1, C2 y E			Por determinar	Por determinar
Educación para la Salud I ¿Por qué enfermamos? Hábitos saludables					2:30	Por determinar Viernes
Educación para la Salud II Origen y prevención del estrés laboral. Gestión del tiempo y carga mental					2:30	Por determinar Viernes
Educación para la Salud III Gestión emocional. Habilidades interpersonales					2:30	Por determinar Viernes
Educación para la Salud IV Edad y trabajo. Alteraciones de sueño. Menopausia y Andropausia					2:30	Por determinar Viernes

ÁREA FORMATIVA: SEGURIDAD Y EMERGENCIAS						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA
Tramitación municipal y adecuación de planes de autoprotección y seguridad para espectáculos públicos	Aarón Martín Marrero Daniel Barrera Tavío Formadores internos	A1, A2, C1, C2 y E	Por determinar	Semipresencial	8	Por determinar Mayo - junio
Procedimientos, planificación y gestión de emergencias en el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria					30	Por determinar Septiembre - octubre
Primeros auxilios psicológicos (PAP) y autoprotección psicológica para personal interviniente en emergencias	Lidia Esther Hernández Cedrés Formadora interna Silvia Fabry Alonso Formadora externa	Personal municipal del SEIS, Policía Local y Agentes de Movilidad	15	Presencial	20	Por determinar Mayo - junio

SERVICIO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA
Intervención con mercancías peligrosas	Claudio Marrero Arencibia Formador interno	Personal municipal del SEIS, Policía Local y voluntariado Protección Civil Las Palmas de Gran Canaria	15	Presencial	21	Por determinar Abril - mayo
Extinción de incendios en buques. Conocimiento del Puerto de Las Palmas de Gran Canaria		Personal municipal del SEIS y Policía Local	15		21	Por determinar 2.º semestre
Orientación, búsqueda y rescate. Preparación operacional, física y mental en incendios estructurales	Iván Cabrera Sosa Formador interno	Personal municipal del SEIS	15	Presencial	21	Por determinar
Procedimientos de actuación en rescates de accidentes de tráfico vehículos ligeros		Personal municipal del SEIS	15		21	Por determinar

POLICÍA LOCAL Y AGENTES DE MOVILIDAD						
DENOMINACIÓN	DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA
Actuación policial ante reformas en vehículos: teoría y su aplicación práctica en la intervención diaria	Francisco Raúl Bosa Calero Formador interno	Policía Local Agentes de Movilidad	35 por edición	Presencial	Por determinar	Por determinar I Edición : abril – junio II Edición: septiembre-noviembre
Uso y manejo de los dispositivos de medición y control de drogas	Por determinar	Policía Local	35	Presencial	10 - 15	Por determinar

FORMACIÓN IMPULSADA POR SECCIONES SINDICALES

SECCIONES SINDICALES						
DENOMINACIÓN	SECCIÓN SINDICAL ORGANIZADORA DOCENCIA A CARGO DE	DESTINATARIOS/AS	N.º PLAZAS	MODALIDAD FORMATIVA	HORAS LECTIVAS	FECHA PREVISTA LUGAR DE DESARROLLO
Encuentro de Bienestar Integral para los y las empleados públicos	CSIF	A1, A2, C1, C2 y E	Por determinar	Presencial	5	Por determinar
Supervivencia 4.0: Comunicación, conflictos emociones e Inteligencia Artificial	Intersindical Canaria Training People Carmen Sánchez Gombau	A1, A2, C1, C2 y E	18	Presencial	25	Del 2 al 30 de octubre Instituto Municipal de Deportes
Profundización en la práctica de la atención plena a través de la neurociencia y la inteligencia emocional	Intersindical Canaria M.ª Isabel Macías Bolaños	A1, A2, C1, C2 y E *Nota: se recomienda formación previa en Atención Plena	20	Presencial	25	8, 15, 22 y 29 de mayo 5 de junio LA GRADA

*Las acciones formativas previstas en el Plan de Formación Continua 2026 pueden estar sujetas a modificaciones por parte de las empresas de formación y/o el personal docente, siempre que las circunstancias lo exijan y con la validación y el criterio técnico del Negociado de Formación y Perfeccionamiento del Personal.

**Modelo Híbrido o Aulas Espejo: Se habilitará el aula de la 7.ª planta de las oficinas municipales (Casa del Marino) para facilitar la formación remota o síncrona de aquel personal con dificultades de conexión en su puesto de trabajo. El espacio estará disponible en los días y horarios programados para cada curso.